

## **Orientering om Kurs, Koordinering og Commitment og strategiske indsatsområder**

25/248      Åben Sag

### **Sagsgang**

OA

### **Sagsfremstilling**

Der er i Norddjurs Kommune igangsat en fælles kulturforandring for at fremme aktørskab og handlekraft til gavn for borgerne og opgaveløsningen. Dette er begrebsliggjort gennem Kurs, Koordinering og Commitment. Kommunaldirektøren deltager på dette punkt for at fortælle om Kurs, Koordinering og Commitment, med det formål at konkretisere begrebet og hvad det betyder, og hvilke forventninger det stiller til medarbejdere og ledere. Derudover orienterer Kommunaldirektøren om Direktionens strategiske indsatsområder og inviterer efterfølgende til dialog omkring aktørskab.

Den 29. oktober afholdt Direktionen workshop, hvor medarbejdere ledere fra Områdeudvalget deltog i form af Karen, Lone, Hanne, Helle og Grethe. Opgaven for medarbejderne var bl.a. at bidrage med deres perspektiver på aktørskab, og komme med ideer til hvordan vi skaber god kommunikation om aktørskab.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at informationen modtages og drøftes.

### **Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 10-12-2025**

Der bydes velkommen til Kommunaldirektøren, og formanden orienterer om arbejdet med styrket aktørskab. Der inviteres til dialog og feedback på gode og dårlige aspekter i forhold til det styrkede aktørskab.

Kommunaldirektøren gør opmærksom på, at omdrejningspunktet for arbejdet med det styrkede aktørskab er mødet mellem borgere og kommunen. Dette møde er i konstant bevægelse, og kræver dermed også tilpasninger. Som kommune skal vi tilpasse os disse forventninger, i balance med hvad kommunen kan levere af serviceniveau. Med styrket aktørskab arbejdes der også med en forenklingsproces, der skal give den enkelte medarbejder bedre muligheder for at træffe beslutninger lokalt. Fra udvalget kvitteres der positivt for arbejdet med styrket aktørskab, men der gøres også opmærksom på, at større ansvar og færre retningslinjer for nogle medarbejdere kan have en negativ påvirkning på arbejdsmiljø. Det er derfor vigtigt, at vi også fremadrettet tager det in mente. Men overordnet er enighed om, at det styrkede aktørskab også vil fremme arbejdsmiljøet positivt. Dette gælder også når det handler om tværgående samarbejder, men i denne kontekst pointeres det også, at det er vigtigt at vi som organisation er fælles om bevægelsen – ellers kan det komme til at skabe friktioner når vi arbejder tværfagligt.

På mødet er der god dialog om muligheder og eventuelle begrænsninger i bevægelsen med det styrkede aktørskab, og Kommunaldirektøren kvitterer for de mange gode inputs han tager med videre – samt de inputs vi som organisation er fælles om at bringe i spil for at få begrebet om aktørskab forankret godt i organisationen. Der afsluttes med, at der kommer en række dialogoplæg til de lokale LMU'er, som skal bidrage til at tilpasse begrebet lokalt. Udvalget kvitterer for Kommunaldirektørens oplæg og den fælles dialog.

Afbud:

Helle Kirkegård

**Bilag:**